

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

1 - OBJETIVO

A Política de Direitos Humanos da Iguaçu Máquinas tem como objetivo estabelecer princípios que direcionem as decisões e os comportamentos, criando um ambiente no qual os direitos humanos são respeitados. Esta Política visa ainda, garantir que a empresa não se envolva em atividades que violem direta ou indiretamente os direitos humanos.

2 - ABRANGÊNCIA

A aplicação da Política de Direitos Humanos será direcionada a todos os colaboradores, sócios, diretores, terceiros e fornecedores da Iguaçu Máquinas. A empresa compromete-se a divulgar esta Política para todos os envolvidos através do seu website e da sua intranet, e monitorar o seu cumprimento.

3 - DIRETRIZES

3.1 Respeito e conformidade

Na Iguaçu Máquinas o respeito pelos direitos humanos é fundamental para a forma como a empresa gerencia o seu negócio. A Iguaçu apoia os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, que respeita e honra os princípios dos Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente, o qual consiste em:

- a) Os direitos expressos na Carta Internacional dos Direitos Humanos (isto é, Declaração Universal de Direitos Humanos e Pactos Internacionais sobre Direitos Econômicos, Sociais e Culturais e Direitos Civis e Políticos.);
- b) Os princípios relacionados aos direitos fundamentais conforme definidos na Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT) sobre os Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho.

A Empresa espera que esse mesmo compromisso seja compartilhado por seus parceiros de negócios e fornecedores, incentivando-os a compartilhar as mesmas expectativas com seus fornecedores.

3.2 Respeito aos colaboradores

Na Iguaçu Máquinas, busca-se promover um ambiente de trabalho de confiança e integridade, baseado no respeito mútuo, no comprometimento com a erradicação de todas as formas de discriminação e na valorização da diversidade.

A Empresa reconhece e garante, em seu ambiente de trabalho, o direito à vida e à liberdade, igualdade perante a lei, liberdade de opinião e expressão e liberdade de reunião pacífica.

O compromisso com os colaboradores é demonstrado através do Código de Ética e Conduta, que fornece orientações claras sobre situações específicas e os orienta quando às dúvidas.

A Empresa garante aos colaboradores o direito à privacidade, ao acesso a serviços públicos e a participar de eleições. Reconhece o direito ao trabalho, à saúde, à educação e à seguridade social.

A Iguaçu Máquinas está comprometida em criar um ambiente de trabalho que promova a comunicação aberta e ofereça apoio aos colaboradores na denúncia de possíveis violações. A retaliação de qualquer tipo é inconsistente com os valores de integridade e confiança e não será tolerada.

3.3 Respeito aos clientes

A Empresa proporciona atendimento transparente, eficaz, cortês e respeitoso, visando a plena satisfação e o sucesso de seus clientes para a manutenção de relacionamentos duradouros, baseados na confiança e conduzidos de modo responsável e ético.

A Empresa trata de forma sigilosa as informações recebidas de seus clientes.

3.4 Respeito às comunidades de seu entorno

A Iguaçu Máquinas conduz seus negócios e atividades com responsabilidade social e ambiental, contribuindo para o desenvolvimento sustentável. A empresa respeita os direitos humanos de todas as pessoas, assim como reconhece que tem responsabilidade na orientação ambiental de seus colaboradores e no uso inteligente dos recursos.

3.5 Compromisso com a cadeia de suprimentos

A Empresa possui a expectativa de que seus parceiros de negócios e fornecedores respeitem os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, cumpram com todas as leis aplicáveis e conduzam seus negócios de forma ética e responsável. Trata todos os fornecedores com

respeito, sem preconceitos ou favorecimentos de qualquer natureza, mantendo o bom relacionamento com todos.

A Iguaçu Máquinas repudia o envolvimento ativo ou passivo em situações que caracterizam trabalho infantil, forçado ou compulsório em todas as suas operações.

3.6 Diligência prévia, solução e comunicação

A Empresa trabalha para promover práticas sustentáveis, apoiar a criação de valor e avaliar os impactos adversos reais e potenciais sobre direitos humanos em suas operações diretas e em sua cadeia de suprimentos.

A Empresa disponibiliza seu Código de Ética e Conduta em seus canais de comunicação interno e externo.

3.7 Avaliação e Revisão

A Iguaçu Máquinas continuamente avalia e revisa como fortalecer a abordagem ao tratamento de Direitos Humanos. A empresa acompanhará e divulgará publicamente seu progresso.

Esta Declaração de Política de Direitos Humanos consolida nossos compromissos atuais e aumenta a clareza sobre nossos processos e procedimentos.

Esta Política foi atualizada no dia: 02 de maio de 2024.